

CONFEDERACIÓN NACIONAL ESPAÑOLA DE AA.AA.D.B.

TEMAS DE FORMACIÓN CURSO 2008-2009



FORMACIÓN DE DIRIGENTES

TEMA I

**PERFIL DEL DIRIGENTE ANTIGU@ ALUMN@ DE DON BOSCO
EL PRESIDENTE**

Bibliografía:

- Ponencia del Consejo Nacional 2008 a cargo de D. Pedro Cantos Luque-Presidente de la Federación Regional de AA.AA.DB de Sevilla. [La organización de las asociaciones de antiguos alumnos de Don Bosco y el encuadre de los jóvenes en las mismas]
- La Paradoja. Un relato sobre la verdadera esencia del liderazgo, de James C. Hunter

PERFIL DEL DIRIGENTE ANTIGU@ ALUMN@ DE DON BOSCO EL PRESIDENTE

PASOS SEGUIDOS EN LA PRESENTACIÓN DEL TEMA

1. Visión sintética y objetivos
2. Desarrollo del tema
3. Recopilación: Lo aprendido en el tema
4. Reflexión: Cuestiones para confrontar con el tema y sacar consecuencias

1.- VISIÓN SINTÉTICA Y OBJETIVOS PRINCIPALES DEL TEMA

Con este tema formativo se pretende dar a conocer el perfil ideal de las personas que voluntaria y altruistamente asuman tareas de animación y dirección de las Asociaciones de AA.AA.DB, profundizando sobre la figura del Presidente.

Se destaca la necesidad de contar con líderes comprometidos con su asociación, impregnados de humanismo salesiano y con una formación sistematizada, gradual y progresiva, capaces de consolidar y garantizar las estructuras organizativas de nuestro movimiento exalumnal. Se profundiza en el perfil del President@ recordando lo estipulado en el marco legal (los estatutos). Se facilita y definen las cualidades básicas de un verdadero líder como dirigente capaz de deja a un lado sus propios deseos y necesidades para busca lo mejor para los demás. Terminando con algunas indicaciones sobre cómo elegir a los miembros de Junta de Gobierno, la distribución de tareas por vocalías y relación de documentos de utilidad para el desarrollo de su función.

2.- DESARROLLO DE TEMA

2.1. Necesitamos contar con líderes en nuestras asociaciones

Para que las estructuras de nuestras asociaciones se consoliden y permanezcan sólidas en el tiempo se necesita contar con personas que se sientan comprometidas con el movimiento asociativo de los antiguos alumnos e integrados en la Familia

Salesiana, y que generosamente estén dispuestas a ofrecer parte de su tiempo en tareas de gestión, dirección y animación de las mismas como dirigentes, ocupando los cargos directivos que mejor puedan desarrollar, según sus capacidades, en beneficio de toda la colectividad.

2.2. Prioridad de las personas

Cuando en el debate filosófico del siglo XIX la opinión mayoritaria apostaba por la estructura más que por la persona, Don Bosco, en cambio, apostó desde primera hora por la persona, entendiendo que sin la persona no existiría la estructura de ninguna organización y que ésta se consolidaría cuando las personas que las integran fueran buenas; en cambio, cuando las estructuras están formadas por personas malas, las estructuras se derrumban.

2.3. Salesianidad

Nuestro grupo ha de estar compuesto por personas con coraje, que no tengan miedo, que puedan expresar su interioridad con claridad. Sin embargo, hemos de tener cuidado porque la persona es frágil para soportar toda la estructura, por eso hemos de tener personas y grupos bien formados, espiritual y técnicamente. Esta fuerza que marca el carácter de nuestras asociaciones reside en el espíritu y en la espiritualidad salesiana de las personas que componen el grupo, concretamente por una espiritualidad de amor y preferencia por los más jóvenes y por una espiritualidad del sistema preventivo. Por eso, cuando se dice que Antiguo Alumno es toda persona que ha pasado por una obra salesiana, hay que añadir, además, que es portador del Espíritu de Don Bosco, porque es el resultado de una mezcla diaria de momentos, de personas, de estilo, de misión, etc., que acaba empapando su ser convirtiéndolo en fragua de valores que no dejan de acompañarle durante el resto de su vida, que le identifican hasta incluso definirle en su entorno.

Ya Don Bosco nos dio la máxima que hemos hecho nuestra: “Honrados Ciudadanos y Buenos Cristianos”. Por definición los AA.AA de España somos ciudadanos y creyentes, y Don Bosco nos indicó la interdependencia de ambos conceptos: *“La honradez de ciudadano conduce a la fidelidad hacia los valores evangélicos. La vida como buen cristiano es fundamento para la honradez social del ciudadano”*(MBe VIII, 829). Así, nuestra máxima pone de manifiesto la dignidad de la persona humana.

2.4. Humanismo salesiano

El humanismo salesiano se caracteriza:

- Porque considera la realidad diaria: desde el trabajo a la cultura, desde la alegría de la amistad al compromiso civil, desde la naturaleza en la cual estamos inmersos a la educación personal y social, desde la competencia profesional a la honradez moral de los propios gestos y de las opciones; todas ellas realidades que constituyen la vida, y que son valores que tienen que ser defendidos y ayudados a crecer, en la experiencia universal.

- Porque tiene en gran consideración las pequeñas realidades que forman la experiencia de las personas.
- Porque actúa en la perspectiva de dar sentido a la vida diaria.
- Porque la educación a través de la razón, la religión y el amor de Don Bosco tiende a llenar de esperanza y de futuro la historia de las personas. El compromiso apostólico salesiano de todos los Grupos de la Familia, y, especialmente, los AA.AA., está definido por la educación como contenido de la propia misión, de la forma de intervención para ser eficaces, y de la opción espiritual para los agentes.
- Porque se propone ayudar a cada uno a encontrar el justo puesto en la sociedad y en la Iglesia. La vocación de cada uno es el punto más importante de la vida. Estamos en el mundo no para nosotros, sino para los demás, comprometidos en una misión específica como servicio a los hermanos.

La idea fundamental es que hay que trabajar, siempre y en todo lugar, con caridad evangélica, como decía Don Bosco, *“con caridad ejercitada según las exigencias del tiempo”* (MBe XIII, 249). Los creyentes, adultos y jóvenes, consagrados y seculares, hombres y mujeres, expresarán de mil maneras el don de la caridad: unos a través de la limosna, otros en actividades educativas, otros también en el compromiso por la evangelización, hasta la donación misionera.

Nuestro grupo cuenta con personas educadas en un sistema preventivo que las marca con una impronta especial, que los distingue frente a otros cristianos, que tienen una manera de sentir forjada en una experiencia de vida significativa para aquél que la lleva dentro, que los compromete en la sociedad, y que trabajan comprometidos según la realidad y ambiente en que se mueven: los AA.AA. nos adaptamos a la realidad actual para llevar a los demás los valores recibidos.

Llegado a este punto cabe recordar que el dirigente antigu@ alumn@ de Don Bosco debe alimentar su espiritualidad salesiana mediante una formación continuada que le ayude a cultivar, de manera gradual y progresiva, las diversas y múltiples dimensiones que, como persona bautizada en Cristo, le son propias. Para ello, el Plan Sistemático de Formación de los AA.AA de la Confederación Española ofrece un proceso de autorrealización y formación progresiva para los que mantengan un constante interés en crecer y madurar como persona, cristiana y salesiana.

2.5. EL PRESIDENTE DE LOS ANTIGUOS ALUMNOS DE DON BOSCO

De entre los dirigentes de nuestras asociaciones el Presidente, o en su caso la Presidenta, destaca por ostentar la representación legal de la asociación y asumir su gestión administrativa y económica; así como liderar el grupo de personas que conforman la Junta de Gobierno y la misión animadora de la asociación.

En este punto se desarrolla su figura idealizada siguiendo el siguiente esquema

- ✚ Marco Legal: Los estatutos
- ✚ Un líder en el grupo de gobierno
- ✚ El animador que aplica el lema “hacer hacer”
- ✚ Elección de sus colaboradores
- ✚ Como realizar su encomienda: Documentación de apoyo

2.5.1. Marco legal: Los estatutos

Nuestras asociaciones se constituyen al amparo de lo previsto en el artículo 22 de la Constitución Española de 1978, en la Ley Orgánica 1/2002 de 22 de marzo, Reguladora del derecho de Asociación, y demás disposiciones legales vigentes en cada momento. Además, se rigen por los Estatutos de la Confederación Nacional de 8 de junio de 2003, por los Estatutos de la Federación Regional en la que se encuentre federada y por los propios Estatutos, aprobados por la Asamblea General de Asociados.

Por regla general, los Estatutos de nuestras Asociaciones otorgan, a los Presidentes, las siguientes funciones:

- Representante legal (r)de la Asociación
- Convocar y fijar el Orden del Día de la secciones de Junta de Gobierno y Asambleas
- Presidir la Junta de Gobierno y las Asambleas Generales
- Nombrar y cesar a los miembros de su Junta de Gobierno
- Ordenar los pagos acordados por la Junta de Gobierno
- Sancionar, con su firma, los acuerdos adoptados legalmente por la Junta o Asamblea
- Firmar cuantos escritos o comunicados se deriven de las actividades de la Asociación

Igualmente se le encomienda:

- Se preocupe por las relaciones con otras asociaciones de AA.AA.DB y demás grupos de la Familia Salesiana, autoridades, organismos y con terceros.
- Fomentar la unidad, la corresponsabilidad y la iniciativa que aseguren el sano ejercicio de los compromisos laicales de los asociados.

Por lo general, el Presidente es elegido por cuatro años, pudiendo ser reelegido por igual periodo de tiempo.

2.5.2. Un líder en el grupo de gobierno

El que quiera ser el primero debe antes ser servidor. Si quieres mandar tienes que servir.

No podríamos imaginar modelo mejor que el propio Jesucristo. Él, camino, verdad y vida, sea modelo y guía para desarrollar la misión encomendada en nuestro movimiento asociativo y en la sociedad.

El verdadero líder tiene la habilidad de influir sobre la gente para que trabaje con entusiasmo en la consecución de los objetivos en pro del bien común.

Jesucristo no hizo nunca uso del poder, porque Él no tenía poder. Herodes, Poncio Pilatos, los romanos, esos si que tenían poder. Pero Jesús tuvo una gran influencia sobre las gentes, “enseñaba con autoridad”. Y su influencia ha llegado hasta nuestros días. Jesucristo nunca hizo uso del poder, nunca forzó ni coaccionó a nadie para que le siguiera.

El líder es capaz de satisfacer las necesidades (y los deseos solo cuando sea posible) de sus gentes incluso antes que tomen conciencia de que existan; por ello la autoridad se fundamenta en el servicio y el sacrificio hacia los demás. Así pues, el papel del líder es servir, es decir, identificar las necesidades legítimas de los demás y satisfacerlas. En este proceso, con frecuencia está llamado a hacer sacrificios por aquellos a los que sirve. Para ello hace falta mucho amor. Nos referimos al amor no como el sustantivo que describe sentimientos, sino al verbo que describe un comportamiento, (obras son amores).

El amor se funda siempre en la voluntad. Las mejores intenciones del mundo no valen nada si no van seguidas de acciones. El verdadero liderazgo es difícil y requiere mucho esfuerzo. Solo cuando nuestras acciones son consecuentes con nuestras intenciones nos convertimos en gente consecuente y en líderes consecuentes. Éste es el modelo de liderazgo con autoridad. Así pues, el liderazgo empieza con la voluntad, que es la única capacidad que, como seres humanos, tenemos para que nuestras acciones sean consecuentes con nuestras intenciones y para elegir nuestro comportamiento. Con la voluntad adecuada, podemos elegir amar, verbo que tiene que ver con identificar y satisfacer las legítimas necesidades (y los deseos solo cuando sea posible) de aquellos a los que dirigimos. Al satisfacer las necesidades de los otros, estamos llamados, por definición, a servirles e incluso a sacrificarnos por ellos. Cuando servimos a los otros y nos sacrificamos por ellos, estamos forjando nuestra autoridad o influencia. Y cuando forjamos nuestra autoridad sobre la gente, entonces es cuando nos ganamos el derecho a ser llamados líderes. Por lo tanto, es mayor líder el que más sirve.

Cualidades básicas del líder

El líder tiene las siguientes cualidades:

- Honrado, digno de confianza
- Ejemplar
- Pendiente de los demás
- Comprometido

- Atento
- Exige responsabilidades a la gente
- Trata a la gente con respeto
- Anima a la gente
- Actitud positiva, entusiasta
- Aprecia a la gente

Los griegos utilizaban el nombre *agápe* para describir un amor de tipo incondicional, fundado en el comportamiento con los demás, independientemente de sus méritos. Es el amor de la elección deliberada. Cuando Jesús habla de amor, en el Nuevo Testamento, la palabra que aparece es *ágape*, el amor del comportamiento y la elección, no el amor de la emoción.

No siempre se pueden controlar los sentimientos hacia los demás, pero sí se puede controlar los comportamientos.

San Pablo, en la primera carta a los Corintios, nos define el amor como *agápe*.

“El amor es comprensivo, el amor es servicial y no tiene envidia; el amor no presume ni se engríe; no es mal educado ni egoísta; no se irrita, no lleva cuentas del mal; no se alegra de la injusticia, sino que goza con la verdad. Disculpa sin límites, cree sin límites, espera sin límites, aguanta sin límites. El amor no pasa nunca”.

El texto nos viene a decir que el amor es paciente, es afable, no es jactancioso ni engreído, no es grosero, no busca lo suyo, no lleva cuentas del mal, no se regocija con la injusticia, sino con la verdad, todo lo sufre, todo lo soporta. El amor no falla nunca.

- Paciente
- Afable
- Humilde
- Respetuoso
- Generoso
- Indulgente
- Honrado
- Comprometido

Estas cualidades del amor son también las del verdadero líder.

Repasemos las definiciones de dichas cualidades.

Paciencia: Mostrar dominio de uno mismo.

El líder debe dar ejemplo de comportamiento. Debe exigir responsabilidades a su gente sin olvidar que estamos tratando con voluntarios y que, además, son adultos; que no son esclavos ni animales a los que tengamos derecho a apalear.

Afabilidad: Prestar atención, apreciar y animar.

El líder debe prestar atención a su gente escuchándoles activamente. La escucha activa consiste en tratar de ver las cosas como las ve el que habla, y tratar de sentir las cosas como el que habla las siente. Escuchar es probablemente la mejor forma que tenemos de prestar atención a los demás en la vida cotidiana, mostrándoles cuanto les valoramos. En lo más hondo de la personalidad humana existe la necesidad de ser apreciado. Prestar atención a la gente es un acto de amor primordial. También es importante elogiar a la gente, felicitarles cuando hacen algo bien. Recibir elogios es una necesidad humana legítima y es esencial para que las relaciones humanas funcionen. Sin embargo, ha de tenerse en cuenta que el elogio ha de ser sincero y concreto.

Humildad: Ser auténtico y sin pretensiones ni arrogancia.

A los líderes se les pide autenticidad, la capacidad de ser ellos mismos con la gente. Se rechaza a los vanidosos, pedantes y autosuficientes. Realmente, los egos entorpecen y pueden levantar murallas entre la gente. La humildad no es hacerse de menos, sino pensar menos en uno mismo. La humildad no es más que el conocimiento verdadero de uno mismo y de sus limitaciones.

Respeto: Tratar a los demás como si fueran gente importante.

El líder tiene que decidir si está o no dispuesto a dar lo mejor de sí mismo por aquellos a los que dirige. Dios no creó basura humana, solo gente con problemas de comportamiento. Y todos tenemos problemas de comportamiento. Todos nos merecemos algún respeto, solo por el hecho de ser humanos. Teresa de Calcuta decía “trata a la gente como si fuera importante”, quizás añadiría más tarde “porque son importantes”. El líder debe tener un interés personal en el éxito de aquellos a los que dirige; debiendo ayudarles a conseguir el éxito.

Generosidad: Satisfacer las necesidades de los demás.

Satisfacer las necesidades de los demás, aunque eso signifique sacrificar tus propias necesidades y deseos. Queda claro que hablamos de necesidades, no de deseos, de ser un servidor de los demás, no un esclavo.

Indulgencia: No guardar rencor al que nos perjudica.

La indulgencia no significa que tengamos que aparentar que lo que no está bien no ha sucedido, o no enfrentarnos a ello cuando sucede. Al contrario, debemos practicar un comportamiento positivo hacia los demás. El comportamiento positivo consiste en ser abierto, honrado y directo con los demás, pero siempre de forma respetuosa. El comportamiento indulgente consiste en enfrentarse a las situaciones según surgen de modo positivo y en desprenderse de cualquier resquicio de rencor.

Honradez: Estar libre de engaños.

La honradez es la cualidad que más gente pone en cabeza de la lista de cualidades que esperan en un líder. La honradez implica ayudar a la gente a tener perspectivas claras, hacerles responsables, estar dispuesto a dar tanto las buenas noticias como las malas, informarles sobre los resultados de su trabajo, ser consecuente, tener reacciones previsibles y ser justo. En suma, el comportamiento del líder debe estar libre de engaños y consagrado a la verdad a toda costa.

Compromiso y coherencia: Atenerse a las propias elecciones.

Es, probablemente, el comportamiento más importante de todos; ya que por compromiso debemos entender “sentirse comprometido con los compromisos que se adquieren en la vida”.

El verdadero compromiso es una visión del desarrollo personal y del desarrollo del grupo junto con una mejora continua. El líder comprometido está consagrado a un desarrollo integral de su persona y a una mejora continua, se compromete a llegar a ser el mejor líder que puede llegar a ser, el que la gente a la que dirige se merece.

Es también una pasión por la gente y por el equipo, presionándoles para que lleguen a ser tan buenos como les sea posible. Pero no debe nunca atreverse a pedirle a la gente que dirige que sea lo mejor posible, que se esfuerce por mejorar siempre, si él mismo no está dispuesto a crecer y a llegar a ser lo mejor posible. Esto requiere compromiso, pasión y una visión por parte del líder de hacia donde va con su grupo.

En definitiva, el líder deja a un lado sus propios deseos y necesidades y busca lo mejor para los demás.

2.5.3. El animador que aplica el lema “hacer hacer”

En nuestras asociaciones, el presidente es el dirigente animador de la vida asociativa. Para no agotarse en su trabajo, es conveniente que aplique el lema “hacer hacer”, y para ello debe rodearse de un equipo humano (dirigentes) a los que conviene definirles muy bien sus funciones para evitar que en el grupo haya miembros con excesiva actividad y otros con muy poca.

2.5.4. Elección de sus colaboradores

Por lo general y según los estatutos nombra, al menos, un Vicepresidente, un Secretario y un Tesorero, siendo muy conveniente elegir a cuantos vocales estime necesarios para la mejor gestión y animación de la asociación.

Sería conveniente contar con las siguientes vocalías:

- ◆ **Formación:** En consonancia con el Plan Sistemático de Formación, se encarga de la preparación de los temas formativos y de la animación del grupo directivo en su estudio, extrayendo las conclusiones oportunas. Igualmente sería el encargado de programar los momentos formativos para toda la masa asociativa.
- ◆ **Comunicación:** Encargándose de dar a conocer a los medios de comunicación social, a la Federación Regional y a la Confederación Nacional las actividades, eventos y noticias de la asociación. Así mismo se encargaría, en su caso, de mantener activa la web de la asociación.
- ◆ **Publicaciones:** Encargándose de la coordinación, preparación y difusión del boletín o revista editada; así como de los programas y carteles anunciadores de los diferentes eventos organizados.
- ◆ **Jóvenes:** Si no existe Grupo Joven, este vocal será el encargado de arbitrar acciones tendentes a la captación y organización de los jóvenes dentro del entorno asociativo. En el caso de que exista Grupo Joven, la vocalía recae en su Presidente, asumiendo una vicepresidencia de la asociación y desarrollando su encomienda de acuerdo con lo establecido en el Capítulo VIII, *Secciones juveniles o Grupos Jóvenes*, del Estatuto de la Confederación Nacional; así como lo estipulado en el estatutos regional y en el de la propia asociación; y sus reglamentos de régimen interno.
- ◆ **Acción social:** Encargado de la realización de las acciones proyectadas en el campo de la acción social tales como la ayuda a los antiguos alumnos necesitados, colaboraciones con la Casa Salesiana, ONGs, Fundaciones, Hermandades, etc; así como de las acciones conjuntas organizadas con los demás miembros de la Familia Salesiana.
- ◆ **Animación:** Su responsable se encarga de coordinar la organización de la Fiesta de la Unión, ferias y veladas que se organicen; así como de ayudar a crear un ambiente distendido, tras las reuniones de junta de gobierno, con la preparación de un pequeño ágape.
- ◆ **Deportes:** Se encarga de la organización y coordinación de las actividades deportivas promovidas por la asociación.
- ◆ **Cultura:** Será el encargado de arbitrar acciones tendentes a la formación y posterior coordinación de grupos culturales que se organicen en el seno de la asociación, tales como Teatro, Coral, Rondallas, Tunas, Bandas, etc... Cada grupo podría tener un representante en la Junta de Gobierno de la Asociación.
- ◆ **Relaciones con la Familia Salesiana y otras asociaciones eclesiales:** Se encarga de mantener relaciones con los responsables de los demás grupos de la Familia Salesiana, con los de la Comunidad Educativa de la Obra Salesiana y con otras asociaciones eclesiales del entorno, favoreciendo una colaboración recíproca en la consecución de los fines de todas ellas.
- ◆ **Algunos de los vocales podrían integrarse en las comisiones de secretaría y tesorería con los cargos de Vicesecretario y Vicetesorero.** De igual manera, el

Secretario y el Tesorero podrían asumir alguna vocalía. No obstante, no es conveniente que una sola persona asuma muchas funciones.

Las tareas propias de los vices Presidente, Secretario y Tesorero, serán objeto de estudio en otro tema específico.

2.5.5. Cómo realizar su encomienda: Documentación de apoyo

Con una gran dosis de motivación, entusiasmo e ilusión contagiosa, realiza su trabajo apoyándose en su los estatutos y en el proyecto anual elaborado por la Junta Directiva; así como los documentos incluidos en la Guía Orientativa tales como los que a continuación, a título informativo, se relacionan.

- Plan Sistemático de Formación Permanente.
- Nombramiento de cargo directivo de la Asociación de AA.AA. DB
- Temas Formativos
- Oración en las Asambleas, reuniones, etc.
- La Celebración Eucarística y su preparación.
- Desarrollo del acto de imposición de insignias.
- Cómo prepararse como sede del Consejo Regional
- Modelo de delegación de voto para asambleas
- Cómo preparar las Asambleas Generales de las Asociaciones Locales
- Reglamento de Funcionamiento para la celebración de Juntas
- Reglamento de Funcionamiento para la celebración de Asambleas Generales
- Documentación necesaria para la modificación de los Estatutos
- Modelo de convocatoria para la modificación estatutaria
- Modelo de Acta de aprobación de la modificación estatutaria
- Modelo de Certificado de modificación estatutaria
- Solicitud de inscripción de la modificación estatutaria
- Modelo de Certificado del cambio de Junta Directiva
- Modelo de Certificado de la Junta Actual
- Presentación de la Asociación de AA.AA. DB a los colegiales
- Cómo organizar un Oratorio Salesiano
- Listado de cuentas contables
- Explicación de las cuentas contables
- Certificado para firmas bancarias
- Modelo de balance económico

3.-RECOPIACIÓN: EN EL TEMA HEMOS APRENDIDO...

3.1. Importancia y necesidad de las personas

Para que las estructuras de nuestras asociaciones se consoliden y permanezcan sólidas en el tiempo se necesita contar con personas que se sientan comprometidas con el movimiento asociativo de los antiguos alumnos.

Don Bosco siempre apostó por la persona, entendiendo que sin la persona no existiría la estructura de ninguna organización.

En nuestras asociaciones hemos de tener personas y grupos bien formados, espiritual y técnicamente.

3.2. Fuerza de la espiritualidad salesiana

La fuerza que marca el carácter de nuestras asociaciones reside en el espíritu y en la espiritualidad salesiana de las personas que componen el grupo, concretamente por una espiritualidad de amor y preferencia por los más jóvenes y por una espiritualidad del sistema preventivo.

3.3. El y la A.A.D.B., portadores de los valores del espíritu de Don Bosco

El Antiguo Alumno es toda persona que ha pasado por una obra salesiana y es portador del Espíritu de Don Bosco, con unos valores que les acompaña el resto de su vida y le identifican en su entorno.

Don Bosco nos indicó: *“La honradez de ciudadano conduce a la fidelidad hacia los valores evangélicos. La vida como buen cristiano es fundamento para la honradez social del ciudadano”*. Así, nuestra máxima, *“buenos cristianos y honrados ciudadanos”*, pone de manifiesto la dignidad de la persona humana.

3.4. Algunas características del espíritu salesiano de especial interés para el líder

Considerar la realidad diaria, tener una gran consideración a las pequeñas realidades que forman la experiencia de las personas. Dar sentido a la vida diaria. Practicar la educación a través de la razón, la religión y el amor. Ayudar a cada uno a encontrar el justo puesto en la sociedad y en la Iglesia. Caer en la cuenta de que estamos en el mundo no para nosotros, sino para los demás, comprometidos en una misión específica como servicio a los hermanos; son características del humanismo salesiano. La idea fundamental es que hay que trabajar, siempre y en todo lugar, con caridad evangélica, como decía Don Bosco, *“con caridad ejercitada según las exigencias del tiempo”*.

La espiritualidad salesiana se alimenta mediante la formación continuada en las tres dimensiones: humana, cristiana y salesiana.

3.5. El verdadero líder

- El verdadero líder tiene la habilidad de influir sobre la gente para que trabaje con entusiasmo en la consecución de los objetivos en pro del bien común.
- El liderazgo se ejerce con autoridad no con poder.

- El líder es capaz de satisfacer las necesidades (no los deseos) de sus gentes incluso antes que tomen conciencia de que existan; por ello la
- autoridad se fundamenta en el servicio y el sacrificio hacia los demás.
- Así pues, el papel del líder es servir, es decir, identificar las necesidades legítimas de los demás y satisfacerlas. Cuando servimos a los otros y nos sacrificamos por ellos, estamos forjando nuestra autoridad o influencia. Y cuando forjamos nuestra autoridad sobre la gente, entonces es cuando nos ganamos el derecho a ser llamados líderes. Por lo tanto, es mayor líder el que más sirve.
- Honrado, digno de confianza. Ejemplar. Pendiente de los demás. Comprometido. Atento. Exige responsabilidades a la gente. Trata a la gente con respeto. Anima a la gente. Actitud positiva, entusiasta. Aprecia a la gente; son cualidades del líder.
- Cuando Jesús habla de amor, en el Nuevo Testamento, la palabra que aparece es *ágape*, el amor del comportamiento y la elección, no el amor de la emoción. No siempre se pueden controlar los sentimientos hacia los demás, pero sí se puede controlar los comportamientos.
- Paciente. Afable. Humilde. Respetuoso. Generoso. Indulgente. Honrado. Comprometido. Estas cualidades del amor son también las del verdadero líder.
- En definitiva, el líder deja a un lado sus propios deseos y necesidades y busca lo mejor para los demás.
- El presidente es el dirigente animador de la vida asociativa que aplica el lema "hacer hacer", rodeándose de un equipo humano (dirigentes) cuyas funciones han de estar muy bien definidas.

4.-AUTOCONFRONTACIÓN CON LO EXPUESTO EN EL TEMA

(Marcar con una cruz la casilla adjunta a la respuesta que se considere acertada)

En nuestras asociaciones debemos contar con personas y grupos bien formados

- | | |
|--------------------------|--|
| <input type="checkbox"/> | En economía y marketing |
| <input type="checkbox"/> | En economía, marketing, recursos humanos y relaciones públicas |
| <input type="checkbox"/> | Espiritual y técnicamente |

Son características del humanismo salesiano

- Dar sentido a la vida diaria.
- Ayudar a cada uno a encontrar el justo puesto en la sociedad y en la Iglesia
- Las dos anteriores, entre otras

El verdadero liderazgo se ejerce

- Con gran poder
- Con autoridad
- Con ambas

¿En qué se fundamenta la autoridad?

- En el poder que se ostenta hacia los demás
- En el servicio y el sacrificio hacia los demás
- Ninguna de las dos anteriores

¿Quién es mejor líder?

- El que más sirve a los demás
- El que hace hacer a los demás su trabajo, con entusiasmo
- Las dos anteriores